



**Communiqué de presse** – 4 juillet 2013

## **Socia3, première Entreprise Adaptée spécialisée dans les solutions d'externalisation des fonctions administratives, se déploie à l'échelle nationale**

**C'est en 2008 à la suite d'une rencontre avec Laurent De Cherisey, Directeur de l'association Simon de Cyrène et auteur du livre « Recherche volontaire pour changer le monde », que naît chez Benoit Pontroué, alors Directeur associé et membre du comité de direction du Groupe SOREGOR en charge de la RSE, la volonté de créer une entreprise adaptée au sein du groupe d'expertise comptable. Il s'agissait d'agir sans plus attendre pour soutenir des personnes en situation de handicap éloignées de l'emploi à partir des métiers et des compétences du Groupe SOREGOR. Dès 2009, un groupe de travail pluridisciplinaire se constitue dans une logique d'intrapreneuriat. Fidèle à ses valeurs de solidarité et de responsabilité sociale, SOREGOR soutient le projet, qui voit le jour en Indre-et-Loire en 2011, faisant de Socia3 la première Entreprise Adaptée spécialisée dans la gestion de la paie et des solutions RH. Synonyme de recrutements, pour les personnes en situation de handicap comme pour les équipes amenées à les accompagner, cette initiative est particulièrement remarquable sur un marché de l'emploi plus que chahuté à l'échelle nationale.**

**Focus sur une aventure qui allie dimension humaine et dynamisme économique.**

### **Socia3 : la première entreprise adaptée spécialisée dans les solutions d'externalisation des fonctions administratives des organisations et notamment la gestion de la paie et des solutions RH**

Socia3, dont le « 3 » représente les 3 piliers de la RSE - Environnement, Social et Economique - est une filiale du Groupe SOREGOR, qui emploie, forme et accompagne au quotidien 80% de travailleurs en situation de handicap éloignés du monde professionnel. Socia3 répond à la volonté initiale de ses fondateurs de s'engager de façon concrète et durable dans un projet en lien avec l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap et la Responsabilité Sociétale des Entreprises. Ce projet innovant et solidaire marque l'importance de l'humain pour le Groupe SOREGOR et permet aux entreprises de plus de 20 salariés de faire de même en confiant à Socia3 la réalisation de prestations administratives, l'externalisation de la paie et des solutions RH.

Après l'ouverture de sa première agence à Tours et le recrutement de 11 personnes, le Groupe ambitionne à présent de créer de nouvelles antennes à travers la France. Des dossiers sont ainsi déposés auprès de la DIRECCTE pour des ouvertures en Pays-de-Loire, en Poitou-Charentes et en Midi-Pyrénées. Là encore, Socia3 permettra de créer de l'emploi, dans des régions où les taux de chômage sont de plus de 20% chez les personnes en situation de handicap.

Des partenariats avec d'autres acteurs, qui souhaitent s'engager à ses côtés dans une démarche RSE, sont également à l'étude afin de donner une résonance nationale à ce projet social et innovant.

### **Inclusion professionnelle d'adultes avec autisme : Socia3 et SOREGOR s'engagent**

Parallèlement à ce développement géographique, des projets d'évolution novateurs et en phase avec les valeurs du Groupe sont annoncés. Socia3 se lance ainsi un nouveau défi : celui d'employer des personnes avec autisme. Ce projet, nommé « Hors les murs », nul n'a osé le tenter avant lui. C'est grâce à un rapprochement avec le Centre Régional de l'Autisme (CRA) que Socia3 assurera l'inclusion de personnes avec autisme dans sa structure, démarche d'ores et déjà initiée avec l'embauche de Sylvain Tafani, en qualité d'assistant comptable.

Hugo Horiot, auteur de « L'Empereur c'est moi » et comédien autiste est le parrain du projet « Hors les murs ».

Frédérique Bonnet-Brilhault, Chef de service du Centre Universitaire de Pédopsychiatrie, médecin coordinateur du Centre de Ressources Autisme (CRA) de la région Centre, responsable de l'Equipe INSERM Autisme de l'Unité 930, en est la marraine.

*« J'ai accepté de devenir marraine du projet 'Hors les murs' pour mettre en avant cette action fédératrice, rendue possible par un partenariat fort entre deux acteurs complémentaires, afin de faciliter l'insertion professionnelle des personnes avec autisme. Ces dernières ont beaucoup de mal à trouver un travail car les difficultés relationnelles et d'adaptation inhérentes à ce handicap peuvent être mal comprises et entraver l'insertion professionnelle. Elles possèdent néanmoins de réelles compétences et des savoirs bénéfiques aux entreprises. Avec Socia3, de nouvelles perspectives d'insertion professionnelle se présentent. Le travail d'équipe et la double expertise portée par nos deux structures ont permis de construire ce projet.»,* explique le professeur Frédérique Bonnet-Brilhault.

Pour permettre aux adultes avec autisme de travailler dans les meilleures conditions au sein de Socia3, l'équipe a développé des solutions d'organisation du travail permettant d'adapter les métiers de la gestion administrative et de la comptabilité à leurs besoins. Une formation spécifique est également assurée auprès des équipes en place pour les accompagner. Amélie Bonetat, cadre de Socia3 et Isabelle Brugnot, secrétaire de l'agence SOREGOR de Tours, se sont ainsi portées volontaires pour passer le « Diplôme Universitaire Autisme et Troubles Apparentés » à l'université de Tours. Elles peuvent à présent accompagner efficacement des adultes avec autisme au sein de Socia3.

Le projet « Hors les murs » est une preuve supplémentaire de la prise en compte de l'ensemble des facteurs de la performance globale de l'entreprise au sein de Socia3. C'est pour ses actions à la fois innovantes et permettant une totale inclusion des personnes en situation de handicap que Socia3 s'est vu décerner, le 13 juin dernier, le « Coup de cœur du jury » lors de la remise des Trophées de la performance globale organisée par les CJD de Tours et Poitiers Châtellerauld.

*« Fort du succès de cette première expérience, nous avons décidé de l'étendre à l'échelle nationale. Dès le début, il s'agissait de créer de toute pièce et sans plus attendre une structure qui alliait une logique économique à une vision sociale forte et durable. Le dépassement du handicap se trouve naturellement au cœur de notre engagement. Nous souhaitons instaurer un maximum de bonnes pratiques pour que d'autres entreprises suivent et que le handicap ne soit plus considéré comme un frein dans le secteur des prestations administratives, de l'externalisation de la paie et des solutions RH »,* conclut Benoit Pontroué, Fondateur et Directeur général de Socia3.

**Contacts presse :** Coralie Maussion / Charline Perrissol-Robert – 02 72 88 12 75 – [coralie@oxygen-rp.com](mailto:coralie@oxygen-rp.com)

#### **A propos du Groupe Soregor**

Soregor, dont le siège est à Angers, est spécialisé dans l'accompagnement des entrepreneurs à chaque étape de la vie de leur entreprise : création, gestion, développement et transmission. Pour répondre aux attentes des entrepreneurs d'aujourd'hui, le Groupe déploie dans toutes ses agences une offre de services pluridisciplinaires issue de plus de 40 ans d'expériences. Autour de ses activités historiques, l'expertise comptable et le commissariat aux comptes, Soregor propose à ses clients l'accès aux ressources de cinq métiers complémentaires, indispensables à leur projet : expertise sociale, informatique, juridique, formation, conseil. Ils disposent tous d'équipes et de moyens dédiés. Fort de ses 100 implantations dans le Grand Ouest qui témoignent de son attachement à la proximité, le Groupe génère un CA de 66,5 millions d'€ et compte 1000 collaborateurs. [www.soregor.fr](http://www.soregor.fr)

L'ensemble des sites et des activités du Groupe Soregor sont certifiés ISO 9001.

#### **A propos de Socia3**

Filiale du Groupe Soregor, Socia3 est la première Entreprise Adaptée spécialisée dans les solutions d'externalisation des fonctions administratives des organisations et notamment la gestion de la paie et des solutions RH. Implanté à Tours, elle emploie, forme et accompagne au quotidien 80% de travailleurs en situation de handicap. Elle bénéficie de l'agrément de la DIRECCTE. Le projet est né de la volonté d'inscrire le concept de développement durable dans les entreprises. Le « 3 » de Socia3 représente les 3 piliers de la RSE, l'économique, le social et l'environnemental. [www.socia3.fr](http://www.socia3.fr)