

## Le Groupe Soregor rénove son offre comptable et propose des indicateurs de gestion à destination des TPE

**Seule une minorité de TPE et PME possède des indicateurs de gestion, autrement dit des tableaux de bord qui permettent aux dirigeants, tout au long de l'année, de piloter leur entreprise. Si ces outils semblent plus exploités par les sociétés de plus de 10 salariés, ils restent pourtant essentiels pour une gestion saine de l'entreprise, quelle que soit sa taille.**

**Fort de ce constat, le Groupe Soregor a décidé de rénover son offre de comptabilité et de proposer des « Packs Comptabilité » comprenant des indicateurs de gestion adaptés aux besoins des TPE/PME.**

*« Nous voulons véritablement créer un mouvement vers la gestion pour nos clients TPE. Il s'agit là d'une comptabilité nouvelle génération où les chiffres prennent tout leur sens et où le métier d'expert-comptable ne se résume plus au minimum légal. L'enjeu est majeur : passer de la comptabilité déclarative à la comptabilité de gestion tout en faisant évoluer nos collaborateurs vers des métiers de conseillers auprès des chefs d'entreprise »,* explique Christian Fouchard, expert-comptable associé et responsable du métier comptable pour le Groupe Soregor.

### **Une offre nouvelle génération adaptée aux besoins et aux attentes des TPE**

Cette mutation se traduit notamment par la création d'un portail clients sur Internet appelé « Mon Suivi de gestion ». Celui-ci permet d'accéder rapidement aux indicateurs clés liés à l'activité de l'entreprise. Les informations fournies sont assorties des commentaires de son conseiller et sont accessibles depuis un ordinateur, un smartphone ou une tablette. A travers ce nouvel outil, le Groupe Soregor souhaite apporter aux chefs d'entreprise les éclairages nécessaires pour prendre les bonnes décisions. Un temps d'échange est également prévu chaque mois entre le conseiller et son client afin de faire le point sur le pilotage de la société. Ce moment privilégié permet au conseiller d'effectuer des préconisations et de proposer des plans d'actions.

Si tous les indicateurs sont au vert, les conseillers Soregor sont en mesure d'anticiper et d'optimiser avec le client toutes les questions liées à la fiscalité et aux charges qui pourraient apparaître. Si certains voyants sont au rouge, il est important d'aller à la rencontre du chef d'entreprise pour comprendre ce qui ne fonctionne pas et éviter qu'il soit trop tard pour réagir. Toutes ces indications permettent aussi au conseiller d'évaluer ce dont pourrait avoir besoin son client et, au cas par cas, de le rediriger vers d'autres spécialistes du Groupe Soregor (avocats, conseillers en gestion de patrimoine, conseillers en recouvrement,...).

Pour estimer quel serait le pack le plus adapté, les conseillers échangent avec leurs clients sur les spécificités de leur activité. Un boulanger n'a pas le même quotidien ou les mêmes contraintes qu'un peintre. Le conseiller évoque alors les prestations liées aux obligations réglementaires de la comptabilité puisque c'est en premier lieu ce que recherchent les clients. Il s'agit là de la base de l'offre **Pack Sécurité** qui garantit aux clients d'être en règle avec l'administration fiscale. C'est à partir du **Pack Maîtrise** que le client va pouvoir bénéficier des indicateurs de suivi de gestion.

Tous les mois, tous les deux mois ou tous les trimestres, selon son choix, le client accède via Internet à la synthèse de gestion de son entreprise, avec les indicateurs clés et les commentaires de son conseiller. Enfin, le **Pack Pilotage** permet de proposer en plus un accompagnement bancaire dans la prestation.

### **Accompagner les collaborateurs du Groupe dans cette mutation**

En parallèle, le Groupe Soregor a créé sa propre « Ecole des Conseillers » pour accompagner ses collaborateurs dans le changement. En effet, à travers ce projet majeur, le Groupe souhaite valoriser ses salariés en leur donnant les moyens de devenir de véritables conseillers en gestion. Le Groupe en est convaincu, le métier d'expert-comptable doit évoluer. Les notions de proximité, de conseil et d'accompagnement sont fondamentales pour la mutation du métier vers les réalités de demain. Créer du lien avec son client, partager avec lui les enjeux de son projet d'entreprise et devenir son copilote au quotidien, telles sont les missions des conseillers Soregor à l'issue de ces formations.

*« L'idée, à terme, serait d'entendre nos clients dire 'j'ai rencontré mon conseiller cette semaine' et plus 'j'ai rencontré mon comptable'. Certains de nos collaborateurs ont déjà les atouts requis pour exercer le métier de conseiller en gestion. A nous de valoriser ce capital humain et de donner à tous nos conseillers les moyens de devenir des experts en matière de suivi de gestion et de conseil», poursuit Christian Fouchard.*

La formation propose une approche sectorielle basée sur les différents métiers des entreprises clientes du Groupe. Les conseillers iront également en immersion sur le terrain, dans le but de découvrir les aspects réels de ces métiers. Le démarrage de l'école s'effectue de façon progressive. Une première session a eu lieu en janvier et une seconde est prévue à la rentrée. Les autres se poursuivront tout au long de l'année 2015. A ce jour, 60 collaborateurs ont déjà suivi la formation.

**Contacts presse :** Coralie Maussion / Charline Perrissol-Robert – 02 72 88 12 75 – [coralie@oxygen-rp.com](mailto:coralie@oxygen-rp.com)

#### **A propos du Groupe Soregor**

Soregor, dont le siège est à Angers, est spécialisé dans l'accompagnement des entrepreneurs à chaque étape de la vie de leur entreprise : création, gestion, développement et transmission. Pour répondre aux attentes des entrepreneurs d'aujourd'hui, le Groupe déploie dans toutes ses agences une offre de services pluridisciplinaires issue de plus de 40 ans d'expérience. Autour de ses activités historiques, l'expertise comptable et le commissariat aux comptes, Soregor propose à ses clients l'accès aux ressources de cinq métiers complémentaires, indispensables à leur projet : expertise sociale, informatique, juridique, formation, conseil. Ils disposent tous d'équipes et de moyens dédiés. Fort de ses 100 implantations dans le Grand Ouest qui témoignent de son attachement à la proximité, le Groupe génère un CA de 70 millions d'€ et compte 1000 collaborateurs. [www.soregor.fr](http://www.soregor.fr)

L'ensemble des sites et des activités du Groupe Soregor sont certifiés ISO 9001.