

PARCOURS D'AVENIR : TGS France accueillera, de nouveau, 11 alternants au sein de sa formation de gestionnaires de paie, à la rentrée de septembre !

Spécialisé dans le conseil et le service aux entreprises, TGS France lançait en septembre 2023, Parcours d'Avenir, son école de formation. L'objectif était de s'adresser aux personnes en reconversion professionnelle, à celles et ceux qui voulaient valider leurs acquis ou encore aux bacheliers souhaitant intégrer rapidement un parcours professionnalisant. Un premier cursus diplômant a été créé pour former des gestionnaires de paie en alternance au sein des agences volontaires de TGS France.

En septembre dernier, 11 alternants intégraient l'école Parcours d'Avenir. Fort du succès rencontré au travers de cette première promotion, le Groupe TGS France a décidé d'accueillir, dès septembre 2024, une nouvelle session de formation de gestionnaires de paie en alternance. Les collaborateurs TGS France sont venus confirmer cette décision en partageant leur besoin en recrutement. 11 postes d'alternants sont donc à pourvoir dès aujourd'hui.

UNE FORMATION CONCRÈTE OUVERTE A TOUS LES PROFILS, QUI A FAIT SES PREUVES

Le Groupe TGS France a trouvé, via son école Parcours d'Avenir, une façon innovante de pallier les difficultés de recrutement et ainsi apporter des solutions durables à ses collaborateurs. Lancé depuis septembre 2023, le cursus diplômant de gestionnaire de paie s'adresse à une pluralité de profils. À la fois aux personnes en situation de reconversion professionnelle, ou encore souhaitant valider leur acquis ou tout bonnement en recherche d'une formation diplômante pour intégrer rapidement le marché de l'emploi. 11 candidats ont intégré cette première promotion en septembre dernier. Huit mois après le lancement, 9 passeront très prochainement les examens de fin de cursus.



Parmi les candidats inscrits, **Harmonie Sarrazin, alternante de l'école Parcours d'Avenir, au sein du cabinet de la Roche-sur-Yon confie**, *"Je ne regrette absolument pas de m'être lancée dans cette aventure. Selon moi, l'alternance reste la meilleure approche pour apprendre un métier et c'est encore mieux lorsque l'on est entouré d'une équipe à l'écoute et accueillante. Au bout de 8 mois, je me sens déjà pleinement intégrée et investie à mon poste. J'espère évoluer au fur et à mesure des années mais un pas après l'autre, le premier objectif est l'obtention du titre".*



11 NOUVEAUX ALTERNANTS RECRUTÉS POUR LA RENTRÉE 2024

Fort du succès avéré de cette première promotion, **le Groupe TGS France souhaite réitérer l'expérience dès la rentrée prochaine**. Pour cela, le Groupe a interrogé ses 30 pôles Paie-RH afin d'identifier les besoins. À date, **11 agences se sont positionnées afin d'accueillir dans leurs locaux, un alternant en formation gestionnaire de paie**. Les annonces sont d'ores et déjà en ligne et concernent les villes suivantes : Tours, Avrillé, Caen, Laval, Bordeaux, Nantes, Annoeullin, Angers, Chartres, Le Havre et Saint-Lô.

Le Groupe TGS France poursuit l'internalisation de la formation en alternance. Basées sur le modèle de blended learning, les heures de formation ont été revues :

- **6 semaines de formation en présentiel** à Saint-Herblain soit 199 heures. Les alternants sont hébergés et nourris dans des structures hôtelières.
- **114,5 heures de formation délivrées en présentiel** au sein de l'agence de l'alternant avec des mises en situation ou des cours à distance.
- **24 heures d'évaluations**.

La particularité de cette formation réside dans le fait que chaque alternant qui intègre Parcours d'Avenir, **peut passer un diplôme certifiant de niveau 5, équivalent à un BAC+2** et signe en parallèle, dès le démarrage de la formation, **un contrat majoritairement en CDI au sein de l'agence d'accueil**. Les missions du responsable de dossiers Paie-RH chez TGS France sont multiples et conjuguent théorie et pratique au quotidien. Il est également possible, chez TGS France, d'évoluer ensuite vers des postes à plus hautes responsabilités grâce aux dispositifs internes.

"Nous aimons rappeler que la formation fait partie intégrante de l'ADN du Groupe et Parcours d'Avenir en est l'illustration. Nous sommes réellement ravis de constater que le dispositif mis en place répond aux objectifs que nous nous étions fixés. Nos alternants sont pleinement engagés, nos équipes sont très contentes. Ces deux éléments nous ont convaincus d'accueillir une nouvelle promotion dès septembre", déclare Frédéric Touyre, Expert-Comptable associé et responsable du métier social.



L'INFO EN +

Parcours d'Avenir obtient le statut de CFA

"Le groupe TGS France est heureux de voir son école Parcours d'Avenir évoluer vers le statut de CFA. Cette reconnaissance vient témoigner du travail entrepris depuis 2 ans maintenant. L'apprentissage est une voie bénéfique pour les alternants tant pour l'approche professionnalisante que pour les conditions de travail", précise Nadège Oger, Directrice Accompagnement Professionnel et Inclusion chez TGS France



À propos de TGS France

TGS France est un groupe français proposant une offre globale de services et de conseils pour faciliter la gestion, éclairer les choix et accélérer le développement des entreprises, dans le cadre d'une relation humaine et durable. Le Groupe TGS France, qui compte aujourd'hui 1750 collaborateurs, met en place une équipe interdisciplinaire, experte, pour répondre à toutes les problématiques des entreprises en création ou en gestion d'un projet entrepreneurial. TGS France intervient dans les domaines de l'audit, du conseil, de l'expertise comptable, de l'informatique, du juridique et de la paie-RH. TGS France est membre fondateur du réseau international de cabinets d'expertise comptable, d'audit, de conseil et d'avocats TGS.